领导班子2024年度述职述廉报告

后勤管理中心（后勤集团）

2024年，后勤管理中心领导班子坚持以习近乎新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述，在校党委、行政的正确领导下，在后勤全体职工的共同努力下，紧紧围绕学校年度重点工作任务，认真履职尽责，不断推进“安全后勤、高效后勤、廉洁后勤、友善后勤”建设。下面，就后勤管理中心领导班子2024年述职述廉情况做如下汇报：

一、政治思想建设方面履职尽责情况

思想政治建设,是一项事关全局的长期任务,是凝心聚魂的根本性建设。后勤领导班子始终坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。充分发挥党把方向、管大局的领导作用，严格落实“三重一大”决策机制。2024年修订《后勤管理中心（后勤集团）党政联席会议议事规则》《后勤管理中心（后勤集团）党总支会议议事规则》等制度2篇，召开党总支会31次，党政联席20次。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学校《2024年党的建设和思想政治工作要点》，认真落实“思想引领、学习在先” 机制，全年组织理论学习二级中心组集中学习8次,开展班子成员讲党课6次，组织党员班干部学习先进典型案例及有关理论文章等 153篇。通过强化理论武装，深入推动后勤思想政治工作守正创新，切实用党的创新理论凝心聚魂。

二、领导能力方面履职尽责情况

后勤领导班子始终坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，通过学习加强领导班子履职能力。在工作中，始终坚持“安全、高效、廉洁、友善”的工作思路，通过务实高效的工作作风，不断提高后勤工作管理能力。一年来后勤党员干部讲团结、讲担当、讲奉献，形成了干事创业的良好氛围。全年无安全事故发生，师生教学、科研、学习、生活等后勤保障顺利，师生好评率不断提高。 食堂建设及管理工作，得到了省、市食品质检部门的肯定，特别是教工餐厅管理工作不断提升，座位供不应求；全年零星维修8034项，学生网上好评率99%。

三、工作实绩方面履职尽责情况

**（一）扎实开展党纪学习教育，筑牢拒腐防变的思想防线**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，在后勤党员干部之间营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。严格按照《中共湖北师范大学委员会关于开展党纪学习教育的实施方案》文件要求，精心组织，认真谋划，积极开展党纪学习教育，举办6期的党纪学习教育专题读书班，结合“三会一课”、支部主题党日、中心组学习等方式，组织后勤党员干部开展原文学习，逐章逐条的学习《条例》，紧扣党的“六大纪律”进行研讨。开展专题党课3次，开展警示教育1次，学习《高校违纪违法典型案例选编》，不断加深后勤党员干部对《条例》的解读，进一步对加强党的纪律建设重要性和忽视党纪、违反党纪问题危害性的认识，不断筑牢拒腐防变的思想防线。

**（二）贯彻落实党的二十届三中全会精神，推动“四个后勤”发展。**

认真学习贯彻落实党的二十届三中全会精神，积极推动“四个后勤”建设。推动“安全后勤”建设，开展为期8个月的安全管理专项整治活动，开展安全隐患和风险点排查，完善后勤各科室安全管理制度和应急预案27项，开展安全培训活动7次，安全演练12次，安全大检查12次，加强职工安全意识和后勤安全防控体系建设；推动“高效后勤”建设，通过与其他高校经验交流，采取购买电动扫地车、建设“互联网+明厨亮灶”AI智慧食堂、建设绿化喷淋灌溉节能系统、开展水平衡测试、食堂升级改造等系列新理念、新办法，增强后勤服务效率和质量；推动“廉洁后勤”建设，修订后勤党总支和党政联席会议事规则，规范会议流程，保障“三重一大”议事决策规则落实落地；推动“友善后勤”建设，积极为师生办实事，主动下沉学生宿舍开展“一下三民”实践活动，有效解决我校塑园、离退处办公楼等周边多年来逢雨即涝的问题，积极帮助学生找回遗失在教室的手机、电脑等贵重物品近100多件，以实际行动践行服务育人宗旨。

**（三）加强基层党组织建设，发挥战斗堡垒作用**

把坚持政治标准放在首位，加强党员干部队伍人才培养，规范支部主题党日活动，落实干部谈心谈话、民主评议党员等制度。通过开展丰富多彩的支部党员教育和实践活动，进一步发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，进一步增强了党支部的凝聚力和战斗力。全年组织召开党总支会议31次，主题党日活动10次，开展支部书记工作例会4次，召开民主生活会1次，组织生活会1次，培养入党积极分子3人。党员先锋模范作用表现明显，在年初冰雪灾害及汛期期间，党员干部不畏困难，勇于担当，冲锋在前，清理倒塌树木100余棵，垃圾60余车，道路、屋面冰雪2万多平方米；教工一支部组织开展失物认领活动，帮助学生找回手机90部、平板电脑29台、其他物品300余件，深受师生好评。

**（四）加强统战宣传工作，守好意识形态阵地**

充分发挥宣传阵地的作用，紧紧围绕后勤中心工作，坚持正确的舆论导向，认真抓好宣传报道工作，利用新闻报道、主题党课等资源，强化教育引导。坚决抵御渗透和防范校园传教，积极开展宗教信仰调研、民族团结教育宣传等专题活动，后勤全体教职工无宗教信仰情况。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，严格执行新闻发布“三审三校”制度，对网站、QQ、微信工作群组等实施备案管理，开展意识形态风险自查2次，规范103块室内外电子显示屏管理，组织相关负责人签订了《电子显示屏安全管理承诺书》，及时处置舆情舆论。加强党员干部网络安全意识，坚持不信谣、不传谣、不妄议，筑牢舆论宣传阵地防线。

**（五）获得的荣誉表彰**

2024年，学校先后获得黄石港区幼儿园年检优秀单位、黄石市“园林式单位”等荣誉，学校智慧食堂建设成效受到黄石市市场监督管理局的专访和推广，并被国家央视网和黄石新闻网进行宣传报道。参加工会活动，获得趣味运动会接力二等奖、拔河三等奖。

四、党风廉政建设方面履职尽责情况

以“清廉湖师”建设为总抓手，以党纪学习教育为契机，后勤领导班子严格落实党风廉政建设责任制，进一步压实“两个责任”，加强对动员干部的廉政教育，抓好后勤财务预算执行、工程建设、招标采购、项目验收、合同审批、食堂经营等重要领域、重要岗位、关键环节，不断加强职工廉洁意识。将党风廉政建设、纪律建设与社会公德、职业道德等内容有机结合，不断推动廉洁文化入脑入心，及时传达违纪情况通报，引导党员干部以此为戒，全年召开党风廉政建设专题工作会2次、运用“第一种形态”提醒谈话2人、师德师风建设专题会3次，开展警示教育大会1次，同时在春节、中秋等节日期间，通过谈心谈话、微信、QQ等方式进行廉政风险提醒，使党员干部时刻保持清醒头脑，不断提高廉洁自律意识。2024年，后勤领导班子未出现违反意识形态责任制、法治建设、保密工作的情况，在巡视巡察整改、审计整改、政治生态分析研判方面无相关问题。

五、作风建设方面履职尽责情况

作风是形象，更是力量。好的作风是做好事情、完成任务的方法。后勤领导班子一直致力深入持久地抓好作风建设，为推动后勤发展凝聚力量、提供保障。坚持以领导示范带作风转变，主动带头干事，深入院系、职能单位了解情况，切实为师生和教职工们解决问题；将作风建设融入到日常服务中，维修服务做到及时响应、及时处理，楼宇、宿舍服务做到热情礼貌，绿化保洁服务做到认真负责，饮食服务做到安全美味；建立长效机制，完善奖惩机制，鼓励职工积极干事，培养良好作风。严格执行中央八项规定，杜绝享乐主义、奢靡之风，坚持纠“四风”树新风并举，以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心扎实后勤服务保障工作。

2024年，在中心领导班子成员及后勤职工的共同努力下，各项工作任务顺利完成。但在取得一定工作成绩的同时，我们也清醒的看到自己存在的不足。如在改善学生住宿条件、优化服务保障、更新设施设备等方面工作仍需提高。下一步，将继续认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，牢记为党育人，为国育才的使命，落实立德树人根本任务，坚持以服务师生为中心，不断深化改革和创新，着力破解后勤工作重点和难点问题，积极推进后勤管理与服务工作，实现后勤高质量发展，为建设一流师范大学提供坚实的后勤保障。