领导干部2025年述职述廉报告

后勤管理中心（后勤集团） 张望金

2025年，在校党委的正确领导下，在后勤管理中心各位领导和同事的关心、帮助下，自己在学习上、思想上、工作上等方面都得到了进步和提升，现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、“德”方面履职尽责情况

本人通过深入贯彻中央八项规定精神学习教育，学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神，进一步领悟开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是巩固深化党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措，是密切联系党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求，是推进中国式现代化的有力保障。通过学习二十届四中全会精神，深刻理解《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》的重大意义和内涵，全面学习“十四五”时期的发展成就及“十五五”时期的目标任务和实践路径，使自己更深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为基本实现社会主义现代化，不断开创以中国式现代化全面推进全国建设、民族复兴新局面而贡献自己的力量。

二、“能”方面履职尽责情况

**一是加强业务学习，提高自身综合素质。**积极参加后勤管理专业培训与研讨会。深入学习食品安全管理、消防安全管理、病媒防治及疾病防控等知识，全年组织和参加相关业务专项培训5次。通过相关培训，增强了自身业务知识储备，提升了综合素质，同时也为今后工作中的科学决策提供了有力支撑。

**二是在“干中学”，提升管理能力。**针对今年7月国家卫健委通报有关地区基孔肯雅热传染病情后，校后勤第一时间向学校通报并组织后勤环卫科及校医院制定病媒防控以及基孔肯雅热病毒防控等应急方案，根据相关方案部署落实了校园环境卫生整治、病媒消杀、防控教育培训、重点地区出入人员的统计与监测、发热师生应急处置等工作。截至目前，我校未发生一例感染病例，受到市、区疾病防控中心对我校相关防控工作的高度肯定。通过此次防疫工作，积累了疾病防控方面的工作经验，提升了应急处置能力。

三、“勤”方面履职尽责情况

由于后勤工作管理面广、事务繁琐、工作量大，深知自己的责任大、担子重，从不敢怠慢自己的职责。经常需要利用下班时间和节假日加班干工作，我从无怨言。无论是汛期的防汛工作，还是暑期的基孔肯雅热防控工作，我都主动带头加班，坚守在一线与同志们“并肩作战”，共同守护师生的生命财产安全。

四、“绩”方面履职尽责情况

**（一）增强安全生产意识，筑牢安全防线。**

**一是完善安全管理体系。**依照湖北省最新食品安全管理规范要求，重新修订多项安全管理制度，如《饮食中心食品安全总监、食品安全员岗位职责》、《食堂食品原材料采购管理办法》等，明确监管职责，完善制度体系。

**二是加强安全生产教育。**全年组织开展各类大型安全教育培训及演练4次、安全生产会议40余次，大规模从业人员安全生产考试2次，从而加强一线教职员工安全生产责任意识。

**三是强化安全生产监管。**开展各类安全检查与落实整改80余次，拆除违章建筑2处，坚持做到周周有检查、时时有整改（及时）、次次有总结、天天有进步，安全生产意识不断得到强化和提升。

**（二）强化责任担当，不断提升后勤服务保障能力。**

**一是强化担当意识。**积极推进饮食中心往来账长期挂账等巡视巡察审计整改问题。对饮食中心20年来的长期往来账进行 清理。经过多轮清理与整改，截止12月17日长期往来账从298万元下降至17万元。长期往来账存量锐减的同时，修订饮食中心财务管理制度，定期对往来账进行监管及清理。

**二是树立创新意识。**为响应国家“体重管理年”号召，学生食堂引进轻食档口，深受师生青睐。获得黄石电视台、黄石日报等媒体采访，并在中国网、东楚大教育、黄石在线、潇湘晨报等多家媒体上转载。

1. **树牢服务育人意识，构建劳动育人平台。**

**一是构建劳动教育课平台**。利用后勤资源优势，开展烹饪技能劳动课、环境卫生劳动课等平台，并在课堂中传授食品安全、中华传统文化及爱国卫生运动等相关知识，使学生在劳动中获得知识，在享受劳动成果中获得快乐。截至2025年11月，饮食中心、环卫中心共计完成劳动教育课94个课时（45分钟/课时计），覆盖43个班级，2056名学生。

**二是构建勤工助学平台。**2025年出台《饮食中心勤工助学管理办法》，校学生食堂提供勤工助学岗位30余人次，为家庭困难学生顺利完成学业提供帮助。

五、“廉”方面履职尽责情况（含落实“一岗双责”情况）

**（一）加强教育学习，增强廉政意识。**深入贯彻中央八项规定精神学习教育，结合党纪教育，通过学习中央八项规定精神及实施细则、分析典型案例、观看警示教育片等方式，不断增强密切联系党群干群关系意识。以身作则，以上率下，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，牢固树立求真务实、密切联系群众、艰苦奋斗、勤俭节约的思想意识。

**（二）严格履行“一岗双责”职责。**在加强自身廉洁自律的同时，将深入贯彻八项规定精神学习教育与日常业务管理工作中相融合。一是梳理党风廉政风险点，加强廉政监督。查摆和整改后勤领域突出问题系统整治和食堂管理服务突出问题重要点位自查自纠整治等问题9项，领导班子带头查摆和整改学习教育集中整治问题4项；三是高度重视政治生态分析研判工作，组织党风廉政谈话4次，增强分管科室员工法纪意识，全年未出现违反意识形态、保密及法治建设等有关情况。

**（三）抓好意识形态工作，守牢舆论主阵地。**一是加大政治宣传力度。充分利用工作例会及后勤网页、工作群等媒介加强舆论引导，大力宣传党和国家的路线、方针、政策等，让后勤教职员工思想上与中央保持一致；二是加强舆论监督。对上网信息加强审核力度，守牢意识形态主阵地；三是主动关心后勤教职员工思想动态，对错误的思想、言论、行为及时批评纠正。

一年来，虽然通过学习，进一步改变了工作作风，取得了一定的成绩，但还是存在一些不足。一是政治理论学习还不够全面；二是后勤服务保障工作与学校改革发展需求还有差距；三是党风廉政建设还需进一步加强。下一步整改措施：一是加强政治理论学习。要持续深入学习二十届四中全会精神，深刻领悟其重大意义和内涵实质；二是深入研究学校“十五五”规划总体发展目标，结合后勤服务保障需求，加快推进后勤信息化、智能化建设；三是加强党风廉政建设。进一步加强分管科室教职员工思想教育和监督，筑牢廉洁自律意识防线。